

# 一、项目服务需求

## 一、项目概述

根据当前机关事业单位工资管理工作需要，提高我区机关事业单位薪酬管理工作信息化、规范化、标准化、智能化水平，构建全区《薪酬管理》数据库，实现三方面工作目标。一是借助于信息化手段，实现机关事业单位薪酬管理工作领域的服务，让服务更便捷、让经办更高效、让管理更智能。二是借助于系统建设，实现数据管理的集中、统一和规范，实现精准把握全区机关事业单位人员的工资薪酬数据。三是借助系统功能，开展工资数据相关统计的大数据分析，为政策制定提供可靠依据，提高办事准确度和办事效率。

## 二、详细建设需求

### （一）主要功能清单及需求条款

#### （1） 工资待遇核算系统

业务包括但不限于以下功能：工作台（待办理、待提交、上报审批、驳回、打印、待审批）、正常晋升（年终考核、晋升档次、晋升薪级）、机关、事业人员工资核算、办理退休手续、转正定级、岗位变动、学历变动、转变岗位、基本工资调标、录用及调动、奖励与处分、变更档案信息、信息查询、近期新录聘、近期转正定级、近期退休、数据统计（自定义统计、任职年限统计、工作年限统计、年龄结构统计、分类统计图）、个人信息表、年终考核表、工资变动历史查看功能；

#### （2） 工资统计报表系统

业务包括但不限于以下功能：系统能按照人社部工资统计报表系统相关要求，生成、上报相关数据；提供自定义查询和自定义统计功能；支持自动生成与手动修改统计报表两种模式；提供报表的表内校验、表间校验功能。所有查询统计结果支持生成 Excel、PDF 等。

#### （3） 业务流程设计

遵循“数字人社”总体规划，完成录用人工资核定、岗位变动、工资标准调整、人员减少待遇核算、津补贴变动等业务流程设计。

## **(二) 项目技术标准要求**

### **(1) 技术路线**

遵循“金保工程”标准规范和技术路线、“云服务”技术设计、基于 LEAF6 的框架开发、采用流程引擎技术、基于 Web 服务的接口实现

### **(2) 系统性能**

用户规模，用户主要指本区机关和下属事业单位事业人员；用户规模应至少满足 1 万以上用户，同时在线用户数 $\geq$ 400 人。

### **(3) 系统安全**

3.1 系统整体建设要符合国家信息系统开发标准，并符合国家关键基础设施管理运行要求。

3.2 用户服务端可运行在专网上，也可运行在互联网，对于关键数据要采取加密处理，数据操作要有防 SQL 注入、敏感词过滤等。

3.3 业务处理和业务管理端运行于互联网上，web 服务器和数据库服务器应有相应的安全防火墙。

### **(4) 客户端要求**

系统应满足国产操作系统应用。

## **(三) 商务要求**

### **(1) 项目期限**

签订合同后 20 天内完成系统部署，符合当地工资核算政策。

### **(2) 售后服务**

自项目验收之日起，提供一年免费服务。包括一般性的需求调整和功能完善、升级。在系统使用的周期内，提供技术支持。

### **(3) 服务地点**

服务地点：采购人指定。

### **(4) 验收标准和方法**

在系统安装调试完毕后，所有功能、性能指标达到双方确认的技术规范要求时，由双方共同进行系统的验收。